

Abteilungsleiter (m/w/d) Softwareentwicklung

BRANCHE

IT-Dienstleistungen

STANDORT

Bodensee-Region

REFERENZ-NUMMER

82-298-21

POSITION

Für unseren Auftraggeber in der Bodensee-Region suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen:

Abteilungsleiter (m/w/d) Softwareentwicklung

Fachliche und disziplinarische Führung des Softwareteams mit bis zu ca. 20 Mitarbeitern. Sie berichten an die Bereichs-/ Geschäftsleitung.

Tätigkeiten fachlich:

- Prüfung von Kundenlastenheften und Machbarkeit
- Durchführung von Kundengesprächen
- Bewertung von Aufwendungen / Erstellung der Kalkulationen
- Erstellung-/ Ausarbeiten von Angeboten und der Übergabe an den Gesamtprojektleiter
- Projektübernahme, -steuerung und -überwachung von Projekten
- Ansprache und Abstimmung mit Kunden
- Erstellung von Softwarekonzepten für Sondermaschinen, Maschinen und Anlagen, und Geräte unter Anwendung der Systemen TwinCat, CoDeSys, und Hochsprachenelementen
- Realisierung, Programmierung sowie Optimierung von Bausteinen zur Steuerung für Automatisierungsanlagen, Produktionsanlagen und Antriebssysteme sowie deren Abläufe vorwiegend mit den Systemen TwinCat, CoDeSys, etc. sowie Anwendung von Hochsprachen (C# etc.)
- Unterstützung / Support bei der Inbetriebnahme von Automatisierungsprojekten
- Abstimmung und Zusammenarbeit mit beteiligten Fachabteilungen (mech. Konstruktion und Elektrokonstruktion)
- Sicherstellung der kosten-, termin- und qualitätsgerechten Abwicklung
- Bewertung des Projektfortschritts
- Erfassung von Mehrkosten und Zusatzaufwendungen
- Einweisung und Schulung von Bedienungspersonal
- Erstellung von Bedienungsanleitung und Softwaredokumentation

Tätigkeiten organisatorisch:

- Ressourcenplanung / Erstellung von Einsatzplänen
- Definition und Aufteilung von Arbeitspaketen
- Standardisierungen / Projektübergreifende Sicherstellung der Standards
- Festlegung von anzuwendenden SW- und Programmierstandards
- Kontinuierliche Optimierung des Engineeringprozesses
- Zuständig für Systempflege der Programmier-Werkzeuge (Updates, Lizenzverwaltung)
- Vorbereitung und Moderation von Teamsitzungen
- Koordination und Freigabe von Urlaubsplänen und Stellvertretungen im Team

Kompetenzen/Vollmachten:

- Fachliche Vertretung der Geschäftsleitung
- Teilaufgaben können an Teammitglieder delegiert werden
- Fachliche Bewertung von Bewerbern
- Einführung neuer Mitarbeiter
- Einarbeitung, Schulung und fachliche Weiterqualifizierung neuer Mitarbeiter
- Fachliche Beratung der Mitarbeiter und Hilfestellung in Projektabwicklung sowie im Umgang mit den Systemen
- Durchführen von Mitarbeitergesprächen und Leistungsbeurteilungen,
- initiieren von Weiterbildungs- und Fördermaßnahmen von Mitarbeitern

QUALIFIKATION

- Techniker/Dipl.-Ing. / B. Eng / M. Sc (in) Fachrichtung Elektrotechnik oder Informationstechnik oder eine vergleichbare Ausbildung
- Langjährige Berufs- und Führungserfahrung im Bereich der Softwareentwicklung und/oder in der Programmierung
- Sehr hohe Eigeninitiative, exzellente Kommunikationsfähigkeit, motivierender und zielgerichteter Führungsstil, sicheres Auftreten, hohe Problemlösungskompetenz und runden Ihr Profil ab

UNTERNEHMEN

Unser Auftraggeber ist ein international führender Anbieter für Produkte, Dienstleistungen und Technologien von morgen. Kurz: ein Unternehmen mit innovativen Lösungsentwicklern und kreativen Technikköpfen.

Seit mehr als 25 Jahren investiert unser Auftraggeber kontinuierlich in das Team, in die Gruppe und in die Zukunft. Mit inzwischen über 200 MitarbeiterInnen an dem Stammsitz in der Bodenseeregion und den Standorten weltweit, haben sich die Kompetenz und das Fachwissen in den vergangenen Jahren rasant vergrößert. So bietet unser Auftraggeber Ihnen zuverlässig und schnell die Entwicklung unter Anwendung modernster Technologien und individueller Produkte in den unterschiedlichsten Branchen und Märkten.

Fühlen Sie sich angesprochen? Dann treten Sie mit uns in Kontakt. Wir gleichen mit Ihnen die speziellen Anforderungen dieser Herausforderung mit Ihren individuellen Fähigkeiten, Erfahrungen und Zielen ab. Daraus entwickeln wir gemeinsam Strategien zum weiteren Vorgehen.

Sie sind uns wichtig! Diskretion sowie die Einhaltung von Sperrvermerken stellen für uns eine absolute Selbstverständlichkeit dar.

Rechtlicher Hinweis:

Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.06, das die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat. Aus Gründen der besseren Lesbarkeit hat die mposition GmbH in den Texten auf eine ausdrückliche Aufzählung beider Geschlechtsvarianten z. T. verzichtet. Soweit sich aus dem Zusammenhang nichts anderes ergibt, sind jeweils beide Geschlechter gemeint.