

---

## Researcher / Recruiter (m/w)

### BRANCHE

Personalberatung

### STANDORT

Hamburg

### REFERENZ-NUMMER

82-243-16

---

### POSITION

- Identifizierung und Ansprache qualifizierter Fach- und Führungskräfte für renommierte Unternehmen aller Branchen
- Durchführung systematischer Markt- und Branchenanalysen
- Vorauswahl von Kandidaten
- Erstellung von Beschreibungen für die zu besetzenden Positionen
- Durchführung telefonischer Interviews
- Ausarbeiten von Kandidatenprofilen
- Enge Zusammenarbeit mit der Teamleitung
- Pflege des Kandidatenmanagementsystems und Pflege der Kundendatenbank

### QUALIFIKATION

- Sie interessieren sich für das Thema Personalsuche, bringen eine hohe Online-Affinität und Freude am Telefonieren mit
- Sie verfügen über eine kaufmännische Ausbildung oder ein abgeschlossenes Studium
- Sie sind sehr kommunikativ und überzeugen Ihr Gegenüber aus Leidenschaft
- Sie kennen sich mit dem Office-Paket (Excel, Word, PowerPoint) gut aus
- Sie verfügen über Berufserfahrung aus der Personaldienstleistung oder aus dem Bereich Personalberatung / Research
- Fließende Deutsch- und Englischkenntnisse runden Ihr Profil ab, weitere Fremdsprachen sind von Vorteil

### UNTERNEHMEN

mposition ist eine inhabergeführte Personalberatung, die Unternehmen bei der Besetzung offener Positionen On -und Off-Site unterstützt. Wir sind die Spezialisten für die Suche nach Fach- und Führungskräften. Gegründet 2008, ist mposition von Hamburg aus im gesamten deutschsprachigen Raum tätig.

Wir nehmen nur Mandate an, die wir auch erfolgreich besetzen können.

Der passende Kandidat sucht in der Regel nicht, sondern muss gefunden werden! Durch unser großes Netzwerk und jahrelanger Erfahrung in der Branche finden wir schnell den passenden Mitarbeiter. Wir achten darauf, dass die Kandidaten nicht nur fachlich, sondern auch menschlich in die Kundenunternehmen passen.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt wird ein **Researcher / Recruiter (m/w)** gesucht.

Eine abwechslungsreiche Aufgabe, in der eigene Ideen willkommen sind, ein sehr gutes Arbeitsklima sowie ein leistungsgerechtes Entgelt. Flexible Arbeitszeiten sind selbstverständlich.

**Fühlen Sie sich angesprochen?** Dann treten Sie mit uns in Kontakt. Wir gleichen mit Ihnen die speziellen Anforderungen dieser Herausforderung mit Ihren individuellen Fähigkeiten, Erfahrungen und Zielen ab. Daraus entwickeln wir gemeinsam Strategien zum weiteren Vorgehen.

**Sie sind uns wichtig!** Diskretion sowie die Einhaltung von Sperrvermerken stellen für uns eine absolute Selbstverständlichkeit dar.

**Rechtlicher Hinweis:**

Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.06, das die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat. Aus Gründen der besseren Lesbarkeit hat die mposition GmbH in den Texten auf eine ausdrückliche Aufzählung beider Geschlechtsvarianten z. T. verzichtet. Soweit sich aus dem Zusammenhang nichts anderes ergibt, sind jeweils beide Geschlechter gemeint.